



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA ORĂȘULUI
VICTORIA

Spitalul Orășenesc Victoria

str. Băii nr. 2, oraș Victoria, județ Brașov
tel./fax: 0368.460.300; 0368.404.404;
e-mail: spitalulorasescivictoria@yahoo.com
www.spitalulorasescivictoria.ro



Nr. 4075/20.11.2025

ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS PENTRU OCUPAREA UNUI POST VACANT DE REFERENT 1A

În conformitate cu:

- Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanța de urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare,
- Statul de funcții al Spitalului Orășenesc Victoria,

Spitalul Orășenesc Victoria organizează **concurs pentru ocuparea unui post unic, vacant, de Referent 1A (studii PL/M)**, la Compartimentul RUNOS, normă întreagă, perioadă nedeterminată.

Poate ocupa un post vacant său temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele:

- **Condiții generale** prevăzute de Legea [nr. 53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului [nr. 57/2019](#) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
 - a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii [nr. 53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 [alin. \(2\)](#) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii [nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările și completările ulterioare.



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA ORĂȘULUI
VICTORIA

Spitalul Orășenesc Victoria

str. Băii nr. 2, oraș Victoria, județ Brașov
tel./fax: 0368.460.300; 0368.404.404;
e-mail: spitalulorasescivictoria@yahoo.com
www.spitalulorasescivictoria.ro



- Cerințele specifice:

- a) deține diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate sau diplomă de bacalaureat
- b) are minimum 6 ani și 6 luni vechime în specialitate
- c) este absolvent/ă de cursuri de specializare, cum ar fi "Inspector/Referent Resurse Umane" acreditat, sau alte cursuri relevante pentru managementul resurselor umane finalizate cu certificat
- d) cunoaște aprofundat legislația muncii în vigoare (Codul Muncii, legi privind salarizarea, sănătatea și securitatea în muncă, GDPR, etc.) și aplică corect reglementările acesteia.
- e) Cunoaște softuri de operare Microsoft Office (Word, Excel) și softuri specifice resurselor umane.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexă;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 [alin. \(2\)](#) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii [nr. 76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.
- j) chitanța în valoare de 200 lei de participare la concurs.

Copiile de pe actele prevăzute la [lit. b\)÷e\)](#), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, după caz, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele de concurs se depun la Compartimentul Resurse umane al spitalului aflat în incinta policlinicii orașului Victoria, str. Policlinicii nr. 14, parter, tel. 0368404404, în intervalul orar 9-15. Informații suplimentare se pot obține la aceeași adresă și număr de telefon, în același interval orar, sau pe site-ul spitalului www.spitalulorasescivictoria.ro.



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA ORĂȘULUI
VICTORIA

Spitalul Orăsenesc Victoria

str. Băii nr. 2, oraș Victoria, județ Brașov
tel./fax: 0368.460.300; 0368.404.404;
e-mail: spitalulorasescivictoria@yahoo.com
www.spitalulorasescivictoria.ro



TEMATICA pentru ocuparea postului de referent IA la Compartimentul RUNOS

1. Drepturile și obligațiile salariaților;
2. Drepturile și obligațiile angajatorului;
3. Suspendarea Contractului individual de muncă;
4. Încetarea Contractului individual de muncă;
5. Concediile de odihnă și alte concedii de care beneficiază personalul contractual din unitățile sanitare;
6. Răspunderea disciplinară;
7. Contractul individual de muncă pe perioadă determinată și nedeterminată;
8. Elementele sistemului de salarizare;
9. Concediul și indemnizația pentru creșterea copilului;
10. Concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
11. Modul de acordare a concediului paternal;
12. Veniturile neimpozabile;
13. Organizarea și funcționarea spitalelor;
14. Finanțarea spitalelor;
15. Atribuțiile serviciului RUNOS;
16. Modul de acordare al concediului de risc maternal;
17. Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru personalul angajat în unitățile sanitare,
18. Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale pentru personalul contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
19. Timpul de muncă al personalului contractual în unitățile publice din sectorul sanitar;
20. Categoriile de pensii acordate în sistemul public de pensii;
21. Angajarea personalului contractual pe un post vacant sau temporar vacant în unitățile sanitare publice;
22. Modificarea Contractului individual de muncă;
23. Organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar.

BIBLIOGRAFIA pentru ocuparea postului de referent IA în cadrul Compartimentului RUNOS:

1. Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 95/2006 - privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Titlul VII Spitalele; cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 53/2003 – privind Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordinul nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare;
8. Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut



CONSILIUL LOCAL
PRIMĂRIA ORĂȘULUI
VICTORIA

Spitalul Orășenesc Victoria

str. Băii nr. 2, oraș Victoria, județ Brașov
tel./fax: 0368.460.300; 0368.404.404;
e-mail: spitalulorasescivictoria@yahoo.com
www.spitalulorasescivictoria.ro



în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

9. Hotărârea nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală, cu modificările și completările ulterioare;

10. Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare.

11. Legea concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare;

12. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, Titlul IV, capitolul III, cu modificările și completările ulterioare.

CALENDARUL DE CONCURS:

luni, 24 noiembrie 2025	publicare anunt pe portalul posturi.gov.ro, pe pagina de internet a unității sanitare, precum și la sediul acesteia
marți, 25 noiembrie 2025	depunerea dosarelor de concurs (incepand cu ora 9)
miercuri, 10 decembrie 2025	termen limita de depunere a dosarelor de concurs (ora 15)
joi, 11 decembrie 2025	selectie dosare de concurs si publicarea rezultatelor selectiei (ora 15)
vineri, 12 decembrie 2025	depunerea contestatiilor la selectia dosarelor (ora 15)
luni, 15 decembrie 2025	solutionare contestatii si afisare rezultate la contestatii (ora 15)
miercuri, 17 decembrie 2025	proba scrisa (ora 10) si afisare rezultate la proba scrisa (ora 15)
joi, 18 decembrie 2025	depunere contestatii la proba scrisa (ora 15)
vineri, 19 decembrie 2025	solutionare contestatii și afisare rezultate la contestatii (ora 15)
luni, 22 decembrie 2025	proba interviu (ora 10) și afisare rezultate la proba interviu (ora 13)
marți, 23 decembrie 2025	depunere contestatii la proba interviu (ora 13)
miercuri, 24 decembrie 2025	solutionare contestatii și afisare rezultate la contestatii la proba interviu și afisare rezultate finale concurs (ora 13)

Manager,
Ec. Popa Ilie Florin